

Rapport om godtgjørelse til ledende personer i KBN for 2022

Innhold

Innledning	2
Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte	2
Samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2022 <i>Fastlønn</i>	4
Tabellen viser samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2022	6
Tabellen viser samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2021. Kolonnen «totalt» er ekskludert variabel lønn.	7
Tabellene viser styrehonorar og honorar til representantskapet for 2022 og 2021.....	9
Utvikling i lønn for ledende ansatte 2018-2022	11
Utviklingen i finansielle nøkkeltall 2018-2022	12
Lønnsutvikling for øvrige ansatte 2018-2022	13

Innledning

Formålet med lønnsrapporten er å gi en åpen redegjørelse om godtgjørelse til ledende personer i KBN. Rapporten er utarbeidet i samsvar med §6-16b i lov om allmennaksjeselskaper (allmennaksjeloven) med tilhørende forskrift.

2022 ble et år preget av krigen i Ukraina, med stor volatilitet og uro i globale rente- og aksjemarkeder, høy inflasjon og kraftige renteøkninger. Samtidig har samfunnet gradvis åpnet opp igjen etter lengre perioder med nedstengning som følge av koronapandemien, og vi kunne igjen avholde årskonferansen fysisk. Den fant sted på det nye Munch-museet i Oslo, og billettinntektene gikk til Røde Kors sitt arbeid i Ukraina. 2022 ble nok et rekordår for KBNs grønne utlån til investeringer som bidrar til reduserte klimagassutslipp, energieffektivisering og/eller klimatilpasning. Netto renteinntekter økte fra 2021 til 2022, men store urealiserte tap medførte et underskudd for året.

Det var ingen endringer i ledende personer i KBN gjennom 2022. Det har ikke vært unntak fra beslutningsprosessen ved fastsettelse av retningslinjer, og det har ikke vært avvik fra retningslinjene i løpet av regnskapsåret.

Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte

KBNs godtgjørelsespolitikk for ledende ansatte er forankret i bankens verdigrunnlag, personalpolitikk og i tråd med eiers forventninger til selskapet og dets system for samlet godtgjørelse til bankens øverste ledere. Hovedprinsippet for fastsettelse av lønn til ledende ansatte er at samlet godtgjørelse skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper i bank- og finanssektoren.

Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte følger bestemmelsene i finansforetaksloven¹, forskrift om finansforetak og finanskonsern² presisert i rundskriv fra Finanstilsynet³ og statens retningslinjer for lederlønn⁴ og allmennaksjelovens bestemmelser⁵, med forskrifter, om lønn og godtgjørelse til ledende personer⁶.

¹ Lov om finansforetak og finanskonsern

² Forskrift om finansforetak og finanskonsern

³ Rundskriv 2/2020 Godtgjørelsesordninger i finansinstitusjoner og verdipapirforetak

⁴ Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel (NFD 12.12.2022)

⁵ Lov om allmennaksjeselskaper

⁶ Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer

Godtgjørelsesordningen for alle ansatte, inkludert ledende ansatte, består av fastlønn, variabel lønn (resultatavhengig godtgjørelse), pensjonsytelser og andre naturalytelser, herunder personalforsikring, avis og mobiltelefon.

KBN har ingen aksjeprogrammer eller opsjoner. Fastlønnen er hovedelementet i godtgjørelsesordningen. Fastlønnen vurderes og justeres årlig innenfor styrefastsatte rammer. Justering gjøres gjeldende med virkning fra 1. januar etter en samlet vurdering av resultater, bidrag til felles måloppnåelse, etterlevelse av bankens verdier og for personalledere også lederferdigheter.

Den resultatavhengige godtgjørelsen er basert på en overskuddsdeling med en ramme på 1,5 månedslønner og omfatter alle ansatte i KBN. Den er basert på sammenfallende mål mellom ansatte og eier, virker samlende og kompletterer fastlønnsordningen. Nivået er nøkternt og krever betydelig innsats og anvendelse av kompetanse for å nå målene. Styret fastsetter årlig kvantitative kriterier for variabel lønn for kommende regnskapsår, som kan gi en utbetaling i påfølgende regnskapsår på inntil 1,5 månedslønner for alle ansatte.

Ordningen for variabel lønn er utenfor virkeområdet til finansforetaksforskriftens §15-4 fordi den gjelder alle ansatte, er kun basert på kvantitative kriterier, er begrenset til 1,5 månedslønner og gir ikke insentiv til å ta risiko, jf. rundskriv 2/2020 fra Finanstilsynet. Kriteriene for utbetaling av variabel lønn stiller krav til både resultat og soliditet, og er således ikke til hinder for sikring av KBNs soliditet. Oppnåelig variabel godtgjørelse utgjør en begrenset andel av samlet godtgjørelse til den enkelte, og er heller ikke basert på individuelle prestasjonskriterier. Ordningen vurderes derigjennom, sammen med utformingen av målekriteriene, ikke til å gi insentiv til å ta risiko, samtidig som prestasjonskriteriene vurderes å sikre samsvar med KBNs langsiktige mål. Ordningen er i tråd med statens retningslinjer for lederlønn som angir en øvre grense på 25 prosent av fastlønn for oppnåelse av relevante, transparente, og målbare kriterier. Eventuell utbetaling av variabel lønn fastsettes av styret når det har godkjent årsregnskapet.

Opptjening av variabel lønn avhenger av oppnådd kjernerresultat. Innslagspunktet for opptjeningen fastsettes årlig av styret, og settes normalt likt budsjettert kjernerresultat for kommende regnskapsår. Opptjeningen avhenger videre av tilstrekkelig soliditet og utbyttekapasitet ved utgangen av opptjeningsåret.

Ledende ansatte er i alle sammenhenger i KBN definert som administrerende direktør og dennes ledergruppe (avdelingsdirektørene).

Styringssystem og beslutningsprosess

Styret har nedsatt et saksforberedende utvalg – kompensasjonsutvalget – som forbereder styrets behandling av prinsipielle spørsmål knyttet til godtgjørelsesordningen, retningslinjer for variabel lønn og retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Styret har fastsatt instruks for utvalget. Utvalgets referater legges frem for styret. Kompensasjonsutvalget har tre medlemmer og oppnevnes årlig av og blant styrets medlemmer. Ved utgangen av 2022 besto utvalget av Brit Kristin S. Rugland (leder), Petter Steen jr. og Harald Jacobsen (ansattes representant).

Styret fastsetter årlig retningslinjer for variabel lønn. Retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte vedtas av styret og forelegges generalforsamling for godkjenning ved endringer eller minimum hvert fjerde år. KBN foretar årlig en gjennomgang av praktiseringen av den variable delen av godtgjørelsesordningen i en skriftlig rapport som gjennomgås av internrevisor i tråd med finansforetaksforskriften.

Styret fastsetter godtgjørelse til administrerende direktør. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelse til øvrige ledende ansatte innenfor rammen av styrets retningslinjer der styrets innspill medtas i vurderingen før endelig fastsettelse. Administrerende direktørs beslutning legges deretter frem for styret til orientering.

Samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2022

Fastlønn

Fastlønnen inkluderer i 2022 en ordinær lønnsjustering. Justeringen er basert på KBNs lønnsvurderingskriterier som er:

Jobbutførelse for den aktuelle stillingen:

- Innsats og resultat på gjennomføring av avtalte oppgaver
- Kvalitet og tidsfrister
- Hva er gjort i tillegg som har bragt avdelingen/fagområdet videre

Verdier, felles mål og resultater, atferd:

- Atferd i forhold til KBNs verdier åpen, ansvarlig og frampå
- Bidrag til felles mål og resultatoppnåelse
- Ansvar for egen faglig og personlig utvikling

- Ledelse

I tillegg vil markedslønn for tilsvarende stillinger kunne påvirke lønnsjusteringen.

Justeringer av fastlønn gjøres på bakgrunn av vurdering av jobbutførelse og etterlevelse av bankens verdier og atferdskriterier. Detaljer rundt disse vurderingene publiseres ikke av konfidensialitetshensyn, jamfør tabell 4 i EU-kommisjonens mal.

Variabel lønn

I tråd med retningslinjene for variabel lønn og oppnådde resultater i 2022, er det ikke opptjent en variabel lønn i 2022. Tilsvarende ble det i 2021 opptjent en variabel lønn på 0,88 månedslønner, som ble utbetalt i 2022.

Andre ytelser

Andre ytelser består av forsikringsordninger, mobiltelefon, bredbånd, avisabonnement, o.l. på samme vilkår som for øvrige ansatte.

Forsikringsordningene omfatter personalforsikringer, herunder helseforsikring, reiseforsikring samt uføre- og etterlatteforsikring opp til gjeldende fastlønnsnivå.

Utlånsdirektør har en årlig bilgodtgjørelse på 50.000 kroner.

Administrerende direktør har under gitte forutsetninger en etterlønnsavtale tilsvarende ett års fastlønn.

Pensjon

KBN har fra 2018 hatt en innskuddsbasert pensjon på lønn under 12G hos Storebrand Livsforsikring AS. Innskuddspensjonsordningen har innskuddssatser på 7 pst. for lønn 0-7,1 G og 18 pst. for lønn mellom 7,1 G og 12 G. Det tilbys AFP i privat sektor tilknyttet fellesordningen. Tilhørende forsikringsdekninger inngår i ordningen og omfatter uførepensjonsordning med barnetillegg uten fripoliseoppbygging, barnepensjon og gruppelivsforsikring/dødsfallserstatning. Innskuddsordningen gjelder alle ansatte, med unntak av de som var 55 år eller eldre per 01.01.2018 og ansatte som var delvis uføre eller arbeidsuføre med rett til sykepenge på tidspunktet for opprettelse av innskuddspensjonsordningene. Disse omfattes av tidligere ordning i KLP, som med 30 års

opptjenings- og etterlattepensjon gir rett til levealdersjustert alderspensjon på 66 pst. av pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet. Ordningen inkluderer også uføre- og etterlattepensjon samt avtalefestet tidligpensjon.

Tabellen viser samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2022.

(Beløp i NOK 1 000)

2022

Godtgjørelse til ledende ansatte	Avtalt fastlønn	Utbetalt fastlønn*	Etterlønn	Variabel lønn opptjent i perioden**	Andre ytelser	Årets pensjonsopptjening	Totalt
Jannicke Trumpy Granquist Administrerende direktør	3 307	3 406	0	0	67	203	3 676
Sigbjørn Birkeland Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. direktør	2 276	2 299	0	0	32	154	2 485
Tor Ole Steinsland Direktør Forretningsstøtte	1 570	1 601	0	0	20	225	1 846
Ilse Margarete Bache Direktør Teknologi og Operasjoner	1 671	1 706	0	0	28	284	2 017
Håvard Thorstad Direktør Compliance	1 891	1 942	0	0	28	181	2 151
Lars Strøm Prestvik Direktør Utlån	1 788	1 829	0	0	72	191	2 092
Andrea Søfting Økonomidirektør / CFO	1 769	1 695	0	0	18	154	1 867
Kjersti Ulset Direktør Risikostyring	1 822	1 710	0	0	18	154	1 881
Sum godtgjørelse til ledende ansatte	16 095	16 189	0	0	282	1 545	18 015

*11 måneder fastlønn og feriepenger basert på fjorårets lønn **Opptjenes ved utgangen av året og utbetales i påfølgende år

Tabellen viser samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2021. Kolonnen «totalt» er ekskludert variabel lønn.

(Beløp i NOK 1 000)

2021

Godtgjørelse til ledende ansatte	Avtalt fastlønn	Utbetalt fastlønn*	Etterlønn	Variabel lønn opp-tjent i perio-den**	Andre ytelser	Årets pensjons-opptjening	Totalt
Jannicke Trumpy Granquist Administrerende direktør	3 189	3 121	-	204	59	191	3 371
Sigbjørn Birkeland Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. direktør ¹⁾	2 193	2 265	-	144	28	146	2 440
Tor Ole Steinsland ²⁾ Direktør Forretningsstøtte	1 570	1 475	-	99	16	225	1 716
Ilse Margarete Bache Direktør Teknologi og Operasjoner	1 600	1 635	-	103	27	296	1 958
Håvard Thorstad Direktør Compliance	1 854	1 920	-	122	26	178	2 123
Lars Strøm Prestvik Direktør Utlån	1 723	1 754	-	113	77	187	2 018
Andrea Søfting Økonomidirektør / CFO (Fra 01.06.2021)	1 700	802	-	65	9	86	897
Kjersti Ulset Direktør Risikostyring (Fra 01.09.2021)	1 750	583	-	38	5	49	637
Frank Øvrebø Fung. Økonomidirektør / CFO (Til 31.05.2021)	1 650	713	-	-	7	110	830
Knut Andre Ask Kristiansen Fung. Direktør Risikostyring (Til 31.08.2021)	1 650	1 171	-	-	13	98	1 282
Morten Hatlem ³⁾ Direktør Organisasjon og Strategi (Til 31.05.2021)	1 516	655	-	-	7	61	723
Thomas Yul Hansen ³⁾ Leder Juridisk og regulatorisk stab (Til 31.05.2021)	1 427	616	-	-	11	79	707
Sum godtgjørelse til ledende ansatte	21 823	16 711	-	889	285	1 705	18 702

*11 måneder fastlønn og feriepenger basert på fjorårets lønn **Opptjenes ved utgangen av året og utbetales i påfølgende år

¹⁾ Viseadministrerende direktør fra 15. september 2021²⁾ Direktør kommunikasjon og samfunnskontakt frem til 31.mai 2021. Fungerende direktør Forretningsstøtte fra 1.juni 2021 og fast ansett i samme rolle fra 15.november 2021³⁾ Det ble i 2021 gjennomført en organisasjonsjustering med effekt fra 1.juni. Ansvaret for strategi og virksomhetsstyring ble flyttet til Økonomidirektør/CFO, mens ansvaret for kommunikasjon, organisasjon, juridisk/regulatorisk og administrasjon ble samlet innenfor bankens ledergruppe hos ny Direktør Forretningsstøtte.

Tabellene viser styrehonorar og honorar til representantskapet for 2022 og 2021.

Styrehonorar	2022	2021
Styreleder Brit Rugland ¹⁾ ³⁾	457	451
Styrets nestleder Rune Midtgaard ²⁾	298	294
Styremedlem Martha Takvam ²⁾ (til juni 2022)	143	283
Styremedlem Petter Steen jr. ³⁾	206	203
Styremedlem Ida Espolin Johnsen ³⁾	223	220
Styremedlem Eyvind Aven ³⁾	255	220
Styremedlem Toril Hovdenak ²⁾	223	220
Styremedlem Ida Texmo Prytz ²⁾ (fra juni 2022)	111	0
Styremedlem ansattes representant Harald Jacobsen ¹⁾	206	203
Styremedlem ansattes representant Anne Jenny Dvergsdal ²⁾	191	158
Sum styrehonorar	2 313	2 252

¹⁾ Medlem av kompensasjonsutvalget

²⁾ Medlem av revisjonsutvalget

³⁾ Medlem av risikoutvalget

Honorar til medlemmer i representantskapet er oppgitt samlet for alle medlemmer i tabellen under.

Honorar til representantskapet	2022	2021
Leder Alfred Bjørlo (til 27.09.2021)	0	13
Leder Ida Stuberg (fra 27.09.2021)	27	7
Medlemmer	87	85
Sum honorar til representantskapet	114	104

Honorarer til styre, representantskap, revisjonsutvalg, risikoutvalg og kompensasjonsutvalg vedtas årlig av generalforsamlingen. Satsene for 2022 ble vedtatt i generalforsamlingen den 1.juni 2022, og er som følger:

Styret	Kroner
Leder	343 600
Nestleder	177 700
Medlem	165 800
Varamedlem for ansattes styremedlem (per møte)	6 700
Revisjonsutvalg	
Leder	131 500
Medlem	65 200
Risikoutvalg	
Leder	131 500
Medlem	65 200
Kompensasjonsutvalg	
Leder	65 200
Medlem	47 500
Representantskap	
Leder	27 600
Medlem/varamedlem (per møte)	3 600

Utvikling i lønn for ledende ansatte 2018-2022

Tabellen viser utviklingen i lønn fra 2018-2022, for nåværende ledende ansatte og ledende ansatte tilbake i tid.

(Beløp i NOK 1 000)			2022		2021		2020		2019		2018		2017	
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	Samlet		Samlet		Samlet		Samlet		Samlet		Samlet	
			godtgjørelse	eks. variabel lønn	godtgjørelse	eks. variabel lønn	godtgjørelse	eks. variabel lønn	godtgjørelse	eks. variabel lønn	godtgjørelse	eks. variabel lønn	godtgjørelse	eks. variabel lønn
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.07.2015	3 676	3 676	3 574	3 371	2 938	2 938	2 605	2 390	2 410	2 331	2 313	2 082
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017	2 485	2 485	2 584	2 440	2 338	2 338	2 658	2 427	2 412	2 328	992	890
Tor Ole Steinsland	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	1 846	1 846	1 816	1 716	1 575	1 575	1 844	1 697	1 744	1 691	1 650	1 492
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015	2 151	2 151	2 245	2 123	2 062	2 062	2 430	2 232	2 315	2 242	2 144	1 931
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014	2 017	2 017	2 061	1 958	1 842	1 842	1 974	1 842	1 701	1 640	1 866	1 687
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.07.2015	2 092	2 092	2 131	2 018	1 965	1 965	2 277	2 095	2 144	2 078	2 043	1 850
Andrea Søfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	1 867	1 867	962	897								
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	1 881	1 881	676	637								

*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 18.okt.2020, konstituert administrerende direktør fra 9.mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18.okt.2020.

(Beløp i NOK 1 000)			2022		2021		2020		2019		2018		2017	
Navn	Stilling	Trådte ut av stillingen	Samlet		Samlet		Samlet		Samlet		Samlet		Samlet	
			godtgjørelse	eks. variabel lønn	godtgjørelse	eks. variabel lønn	godtgjørelse	eks. variabel lønn	godtgjørelse	eks. variabel lønn	godtgjørelse	eks. variabel lønn	godtgjørelse	eks. variabel lønn
Kristine Falkgård	Administrerende direktør/CEO	09.03.2020					3 617	3 617	4 062	3 715	3 806	3 679	3 822	3 451
Frank Øvrebo	Fung. Økonomidirektør	31.05.2021			830	830	310	310						
Knut Andre Ask Kristiansen	Fung. Direktør Risikostyring	31.08.2021			1 282	1 282	1 744	1 744	142	129				
Morten Hatlem	Direktør for organisasjon og strategi	31.05.2021			723	723	1 734	1 734	1 838	1 673	1 653	1 595	581	523
Thomas Yul Hansen	Leder juridisk og regulatorisk stab	31.05.2021			707	707	1 680	1 680	2 014	1 859	1 866	1 810	1 248	1 126

Tabellen under viser endring i nominelle kroner og prosent for totale godtgjørelser inkludert variabel lønn

(Beløp i NOK 1 000)			2022		2021		2020		2019		2018	
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.07.2015	101	3 %	636	22 %	333	13 %	195	8 %	97	4 %
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017 -	100	-4 %	246	11 %	319	-12 %	245	10 %	I/A	
Tor Ole Steinsland	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	30	2 %	240	15 %	268	-15 %	100	6 %	94	6 %
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015 -	94	-4 %	183	9 %	368	-15 %	116	5 %	171	8 %
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014 -	43	-2 %	218	12 %	132	-7 %	273	16 %	165	-9 %
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.07.2015 -	39	-2 %	166	8 %	312	-14 %	133	6 %	102	5 %
Andrea Søfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	I/A		I/A		I/A		I/A		I/A	
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	I/A		I/A		I/A		I/A		I/A	

*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 18.okt.2020, konstituert administrerende direktør fra 9.mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18.okt.2020.

Ledende ansatte i KBN er inkludert i den generelle ordningen for variabel lønn, som gjelder for alle ansatte. Opptjening i ordningen avhenger av oppnåelse av ulike prestasjonskriterier. Kriteriene vedtas årlig av bankens styre. Utbetalingen i ordningen er begrenset oppad til 1,5 månedslønn. Variabel lønn vil dermed maksimalt kunne utgjøre 11 pst. av totale godtgjørelse innad i ett år.

Over de siste fem årene har opptjeningen i den variable avlønningen vært som følger:

År	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Antall månedslønner	0,00	0,88	0,00	1,04	0,50	1,50
% av årlig avlønning	0 %	7 %	0 %	8 %	4 %	11 %

Tabellen under viser endring i nominelle kroner og prosent for totale godtgjørelser ekskludert variabel lønn⁷.

(Beløp i NOK 1 000)			2022		2021		2020		2019		2018	
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.07.2015	305	9 %	432	15 %	548	23 %	59	3 %	249	12 %
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017	45	2 %	102	4 % -	88	-4 %	98	4 %	I/A	
Tor Ole Steinsland	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	129	8 %	141	9 % -	121	-7 %	6	0 %	199	13 %
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015	28	1 %	61	3 % -	170	-8 % -	9	0 %	311	16 %
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014	60	3 %	115	6 %	-	0 %	202	12 % -	47	-3 %
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.07.2015	74	4 %	53	3 % -	130	-6 %	17	1 %	229	12 %
Andrea Sjøfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	I/A		I/A		I/A		I/A		I/A	
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	I/A		I/A		I/A		I/A		I/A	

*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 18.okt 2020, konstituert administrerende direktør fra 9.mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18.okt 2020.

Utviklingen i finansielle nøkkeltall 2018-2022

Tabellen viser utviklingen i finansielle nøkkeltall de siste fem årene.

⁷ KBN hadde i 2018 og 2019 en kompensasjonsordning som en konsekvens av endret pensjonsordning. Denne teller som lønn i tabellen, og bortfallet av den i 2020 forklarer hvorfor enkelte har lønnsnedgang det året.

Jannicke T. Granquist (2020) og Tor Ole Steinsland (2021) har hatt stillingsendringer i perioden som har medført endring i avtalt fastlønn utover ordinær justering av fastlønn. Granquist har i tillegg mottatt kompensasjon på grunn av avtalt reduksjon i omfang av kontraktsfestede ytelser i perioden.

<i>(Beløp i NOK 1 000 000)</i>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Kjernerresultat	1 081	908	922	1 071	1 194	1 517
Resultat etter skatt	-60	1 208	1 159	1 283	1 496	1 429

Lønnsutvikling for øvrige ansatte 2018-2022

Tabellen viser gjennomsnittslønnen til selskapets fulltidsansatte for de siste fem årene ekskludert ledende ansatte.

År	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Gjennomsnittlig fastlønn	952 468	907 325	848 153	850 056	832 693	746 816
Prosentvis økning	5 %	7 %	0 %	2 %	11 %	