

# Rapport om godtgjørelse til ledende personer i KBN for 2023

## Innhold

Innledning .....	2
Om KBN .....	2
Bakgrunn.....	2
Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte.....	2
Styringssystem og beslutningsprosess.....	5
Samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2023 .....	5
Utvikling i lønn for ledende ansatte 2018-2023.....	11
Utviklingen i finansielle nøkkeltall 2018-2023.....	13
Lønnsutvikling for øvrige ansatte 2018-2023 .....	13
Begrunnelse for forskjell i lønnsvekst.....	13

## **Innledning**

Formålet med lønnsrapporten er å gi en åpen redegjørelse om godtgjørelse til ledende personer i KBN. Rapporten er utarbeidet i samsvar med §6-16b i lov om allmennaksjeselskaper (allmennaksjeloven) med tilhørende forskrift.

## **Om KBN**

KBN er en finansinstitusjon, definert som systemviktig av norske myndigheter, med hovedoppgave å tilby lån til norske kommuner og fylkeskommuner. Lånene brukes til å finansiere en rekke ulike velferdsinvesteringer, for eksempel, skoler, barnehager, sykehjem, vann og avløp.

KBN er heleid av den norske stat ved Kommunal- og distriktsdepartementet. Staten begrunner sitt eierskap i Kommunalbanken med å tilby stabil, langsiktig og effektiv finansiering til kommunesektoren. Statens mål som eier er høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. KBN har om lag 90 ansatte og kontorer sentralt i Oslo.

## **Bakgrunn**

2023 ble et år preget av geopolitisk usikkerhet, og fortsatt volatilitet og uro i globale valuta -, rente- og aksjemarkeder. Høye energipriser og en svekket krone har preget hjemmemarkedene. Samtidig har inflasjonen falt, som kan tyde på at rentehevingene har begynt å gi effekt.

KBN oppnådde en utlånsvekst på 26 mrd. kroner i 2023, og økte markedsandelen til 51,1 pst. Netto renteinntekter økte fra 1.866 mill. kroner i 2022 til 2.105 mill. kroner i 2023. God utlånsvekst bidrar sammen med renteøkning til inntektsutviklingen. 2023 ble nok et rekordår for KBNs grønne utlån til investeringer som bidrar til reduserte klimagassutslipp, energieffektivisering og/eller klimatilpasning. Veksten i grønne utlån var på 11 mrd. kroner i 2023 mot 8 mrd. kroner i 2022. Andelen grønne utlån utgjør 15,4 pst. ved utgangen av 2023.

Lønnsrapporten for 2022 ble forelagt KBNs generalforsamling 21. juni 2023. Rapporten ble tatt til etterretning av generalforsamlingen, uten ytterligere behov for hensyntagen i kommende års rapport.

## **Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte**

KBNs godtgjørelsespolitikk for ledende ansatte er forankret i bankens verdigrunnlag, personalpolitikk og i tråd med eiers forventninger til selskapet og dets system for samlet godtgjørelse til bankens øverste ledere. Hovedprinsippet for fastsettelse av lønn til ledende ansatte er at samlet godtgjørelse skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper i bank- og finanssektoren. Godtgjørelsesordningen for ledende

ansatte følger bestemmelsene i finansforetaksloven<sup>1</sup>, forskrift om finansforetak og finanskonsern<sup>2</sup> presisert i rundskriv fra Finanstilsynet<sup>3</sup> og statens retningslinjer for lederlønn<sup>4</sup> og allmennaksjelovens bestemmelser<sup>5</sup>, med forskrifter, om lønn og godtgjørelse til ledende personer<sup>6</sup>.

Godtgjørelsesordningen for alle ansatte, inkludert ledende ansatte, består av fastlønn, variabel lønn (resultatavhengig godtgjørelse), pensjonsytelser og andre naturalytelser, herunder personalforsikring, avis og mobiltelefon.

KBN har ingen aksjeprogrammer eller opsjoner. Fastlønnen er hovedelementet i godtgjørelsesordningen. Fastlønnen vurderes og justeres årlig i tråd med etablerte lønnsvurderingskriterier, som er

Jobbutførelse for den aktuelle stillingen:

- Innsats og resultat på gjennomføring av avtalte oppgaver
- Kvalitet og tidsfrister
- Hva er gjort i tillegg som har bragt avdelingen/fagområdet videre

Verdier, felles mål og resultater, atferd:

- Atferd knyttet til KBNs verdier åpen, ansvarlig og frampå
- Bidrag til felles mål og resultatoppnåelse
- Ansvar for egen faglig og personlig utvikling
- Ledelse

I tillegg vil markedslønn for tilsvarende stillinger kunne påvirke lønnsjusteringen.

---

<sup>1</sup> Lov om finansforetak og finanskonsern

<sup>2</sup> Forskrift om finansforetak og finanskonsern

<sup>3</sup> Rundskriv 2/2020 Godtgjørelsesordninger i finansinstitusjoner og verdipapirforetak

<sup>4</sup> Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel (NFD 12.12.2022)

<sup>5</sup> Lov om allmennaksjeselskaper

<sup>6</sup> Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer

Lønnsjustering for ledende ansatte behandles i styrets kompensasjonsutvalg og et samlet styre før endelig beslutning tas. Justering gjøres gjeldende med virkning fra 1. januar.

Selskapets ordning for variabel lønn er en kollektiv ordning basert på overordnede selskapskriterier knyttet til områdene *kjernerresultat*, *kapitaldekning* og *utbyttekapasitet*. Med kjernerresultat menes resultat etter skatt, justert for urealiserte verdiendringer på finansielle instrumenter etter skatt og andel tilordnet fondsobligasjonseiere. Resultatmålet inkluderer for å gi relevant informasjon om selskapets underliggende drift. Fordelen med å benytte kjernerresultat som kriterie er at man ser vekk fra effekten av forhold som bankens ansatte i mindre grad kan påvirke, som for eksempel urealiserte verdiendringer. Innslagspunktet for opptjeningen fastsettes årlig av styret. Opptjeningen avhenger videre av tilstrekkelig soliditet og utbyttekapasitet ved utgangen av opptjeningsåret.

Den resultatavhengige godtgjørelsen er basert på en overskuddsdeling med en ramme på 1,5 månedslønner og omfatter alle ansatte i KBN. Den er basert på sammenfallende mål mellom ansatte og eier, er ment å virke samlende og kompletterer fastlønsordningen. Nivået er nøkternt og krever betydelig innsats og anvendelse av kompetanse for å nå målene. Styret fastsetter årlig kvantitative kriterier for variabel lønn for kommende regnskapsår.

Finansforetaksforskriften angir regler for godtgjørelsesordninger i finansforetak. Ordningen for variabel lønn er utenfor virkeområdet til finansforetaksforskriftens §15-4 fordi den gjelder alle ansatte, er kun basert på kvantitative kriterier, er begrenset til 1,5 månedslønner og gir ikke insentiv til å ta risiko, jf. rundskriv 2/2020 fra Finanstilsynet. Kriteriene for utbetaling av variabel lønn stiller krav til både resultat og soliditet, og er således ikke til hinder for sikring av KBNs soliditet. Oppnåelig variabel godtgjørelse utgjør en begrenset andel av samlet godtgjørelse til den enkelte, og er heller ikke basert på individuelle prestasjonskriterier. Ordningen vurderes derigjennom, sammen med utformingen av målekriteriene, ikke til å gi insentiv til å ta risiko, samtidig som prestasjonskriteriene vurderes å sikre samsvar med KBNs langsiktige mål.

Ordningen er i tråd med statens retningslinjer for lederlønn som angir en øvre grense på 25 pst. av fastlønn for oppnåelse av relevante, transparente, og målbare kriterier. Eventuell utbetaling av variabel lønn fastsettes av styret når det har godkjent årsregnskapet.

Ledende ansatte er i alle sammenhenger i KBN definert som administrerende direktør og dennes ledergruppe (avdelingsdirektørene). Det var ingen endringer i sammensetningen av ledende personer i KBN i løpet av 2023. Det har ikke vært unntak fra beslutningsprosessen ved fastsettelse av retningslinjer, og det har ikke vært avvik fra retningslinjene i løpet av regnskapsåret.

### **Styringssystem og beslutningsprosess**

Styret har nedsatt et saksforberedende utvalg – kompensasjonsutvalget – som forbereder styrets behandling av prinsipielle spørsmål knyttet til godtgjørelsesordningen, retningslinjer for variabel lønn og retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Styret har fastsatt instruks for utvalget. Utvalgets referater legges frem for styret. Kompensasjonsutvalget har tre medlemmer og oppnevnes årlig av og blant styrets medlemmer. Ved utgangen av 2023 besto utvalget av Brit Kristin S. Rugland (leder), Petter Steen jr. og Nils Baumann (ansattes representant).

I tillegg til å fastsette retningslinjer for variabel lønn årlig, vedtar styret retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Disse forelegges generalforsamling for godkjenning ved vesentlige endringer eller minimum hvert fjerde år. KBN foretar årlig en gjennomgang av praktiseringen av den variable delen av godtgjørelsesordningen i en skriftlig rapport som gjennomgås av internrevisor i tråd med finansforetaksforskriften.

Styret fastsetter godtgjørelse til administrerende direktør. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelse til øvrige ledende ansatte innenfor rammen av styrets retningslinjer der styrets innspill medtas i vurderingen før endelig fastsettelse. Administrerende direktørs beslutning legges deretter frem for styret til orientering.

### **Samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2023**

#### *Fastlønn*

Fastlønnen inkluderer i 2023 en ordinær lønnsjustering. Justeringen er basert på KBNs lønnsvurderingskriterier som er:

#### **Jobbutførelse for den aktuelle stillingen:**

- Innsats og resultat på gjennomføring av avtalte oppgaver
- Kvalitet og tidsfrister
- Hva er gjort i tillegg som har bragt avdelingen/fagområdet videre

#### **Verdier, felles mål og resultater, atferd:**

- Atferd i forhold til KBNs verdier åpen, ansvarlig og frampå
- Bidrag til felles mål og resultatoppnåelse
- Ansvar for egen faglig og personlig utvikling
- Ledelse

I tillegg vil markedslønn for tilsvarende stillinger kunne påvirke lønnsjusteringen.

Justeringer av fastlønn gjøres på bakgrunn av vurdering av jobbutførelse og etterlevelse av bankens verdier og atferdskriterier. Detaljer rundt disse vurderingene publiseres ikke av konfidensialitetshensyn.

#### *Variabel lønn*

I tråd med retningslinjene for variabel lønn og oppnådde resultater i 2023, er det opptjent en variabel lønn tilsvarende 1,11 månedslønner. Tilsvarende ble det i 2022 ikke opptjent variabel lønn.

#### *Andre ytelser*

Andre ytelser består av forsikringsordninger, mobiltelefon, bredbånd, avisabonnement, o.l. på samme vilkår som for øvrige ansatte.

Forsikringsordningene omfatter personalforsikringer, herunder helseforsikring, reiseforsikring samt uføre- og etterlatteforsikring opp til gjeldende fastlønnnivå.

Utlånsdirektør har en årlig bilgodtgjørelse på 50.000 kroner.

Administrerende direktør har under gitte forutsetninger en etterlønnsavtale tilsvarende ett års fastlønn.

#### *Pensjon*

KBN har fra 2018 hatt en innskuddsbasert pensjon på lønn under 12G hos Storebrand Livsforsikring AS. Innskuddspensjonsordningen har innskuddssatser på 7 pst. for lønn 0-7,1 G og 18 pst. for lønn mellom 7,1 G og 12 G. Det tilbys AFP i privat sektor tilknyttet fellesordningen. Tilhørende forsikringsdekninger inngår i ordningen og omfatter uførepensjonsordning med barnetillegg uten fripoliseoppbygging, barnepensjon og gruppelivsforsikring/dødsfallserstatning. Innskuddsordningen gjelder alle ansatte, med unntak av de som var 55 år eller eldre per 01.01.2018 og ansatte som var delvis uføre eller arbeidsuføre med rett til sykepenge på tidspunktet for opprettelse av innskuddspensjonsordningene. Disse omfattes av tidligere ordning i KLP, som med 30 års opptjeningsstid gir rett til levealdersjustert alderspensjon på 66 pst. av pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet. Ordningen inkluderer også uføre- og etterlattepensjon samt avtalefestet tidligpensjon.

## Samlede ytelser for bankens ledende ansatte i 2023

Tabellen viser samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2023.

Godtgjørelse til ledende ansatte	Avtalt fastlønn	Utbetalt fastlønn*	Variabel lønn opptjent i perioden**	Andre ytelser	Årets pensjonsopptjening	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn
Jannicke Trumpy Granquist Administrerende direktør	3 486	3 544	289	37	231	4 101	3 812
Sigbjørn Birkeland Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	2 401	2 435	199	26	160	2 820	2 621
Tor Ole Steinsland Direktør Forretningsstøtte	1 675	1 717	139	20	281	2 157	2 018
Håvard Thorstad Direktør Compliance	1 941	2 007	161	23	206	2 397	2 236
Ilse Margarete Bache Direktør Teknologi og operasjoner	1 766	1 818	144	23	397	2 382	2 238
Lars Strøm Prestvik Direktør Utlån	1 888	1 924	157	72	221	2 373	2 217
Andrea Søfting Økonomidirektør / CFO	1 874	1 894	155	21	160	2 231	2 075
Kjersti Ulset Direktør Risikostyring	2 002	1 977	163	24	160	2 324	2 162
<b>Sum godtgjørelse til ledende ansatte</b>	<b>17 034</b>	<b>17 315</b>	<b>1 406</b>	<b>248</b>	<b>1 816</b>	<b>20 785</b>	<b>19 379</b>

\*11 måneder fastlønn og feriepenger basert på fjorårets lønn \*\*Opptjenes ved utgangen av året og utbetales i påfølgende år

Tabellen viser samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2022.

(Beløp i NOK 1 000)

**2022**

Godtgjørelse til ledende ansatte	Avtalt fastlønn	Utbetalt fastlønn*	Etterlønn	Variabel lønn opp-tjent i perio-den**	Andre ytelser	Årets pensjons-opptjening	Totalt
Jannicke Trumpy Granquist Administrerende direktør	3 307	3 406	0	0	67	203	3 676
Sigbjørn Birkeland Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. direktør	2 276	2 299	0	0	32	154	2 485
Tor Ole Steinsland Direktør Forretningsstøtte	1 570	1 601	0	0	20	225	1 846
Ilse Margarete Bache Direktør Teknologi og Operasjoner	1 671	1 706	0	0	28	284	2 017
Håvard Thorstad Direktør Compliance	1 891	1 942	0	0	28	181	2 151
Lars Strøm Prestvik Direktør Utlån	1 788	1 829	0	0	72	191	2 092
Andrea Søfting Økonomidirektør / CFO	1 769	1 695	0	0	18	154	1 867
Kjersti Ulset Direktør Risikostyring	1 822	1 710	0	0	18	154	1 881
<b>Sum godtgjørelse til ledende ansatte</b>	<b>16 095</b>	<b>16 189</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>282</b>	<b>1 545</b>	<b>18 015</b>

\*11 måneder fastlønn og feriepenger basert på fjorårets lønn \*\*Opptjenes ved utgangen av året og utbetales i påfølgende år



Tabellene viser styrehonorar og honorar til representantskapet for 2023 og 2022:

Styrehonorar	2023	2022
Styreleder Brit Rugland <sup>1) 3)</sup>	478	457
Styrets nestleder Rune Midtgaard <sup>2)</sup>	312	298
Styremedlem Petter Steen jr. <sup>1)</sup>	215	206
Styremedlem Ida Espolin Johnsen <sup>3)</sup>	233	223
Styremedlem Eyvind Aven <sup>3)</sup>	300	255
Styremedlem Toril Hovdenak <sup>2)</sup>	233	223
Styremedlem Ida Texmo Prytz <sup>2)</sup> (fra juni 2022)	233	111
Styremedlem ansattes representant Nils Baumann <sup>1)</sup>	112	0
Styremedlem ansattes representant Anne Jenny Dvergsdal <sup>2)</sup>	233	191
Styremedlem Martha Takvam (til 01.06.2022) <sup>2)</sup>		143
Styremedlem ansattes representant Harald Jacobsen (til 21.06.2023) <sup>1)</sup>	103	206
<b>Sum styrehonorar</b>	<b>2 451</b>	<b>2 313</b>

*1) Medlem av kompensasjonsutvalget*

*2) Medlem av revisjonsutvalget*

*3) Medlem av risikoutvalget*

Honorar til medlemmer i representantskapet er oppgitt samlet for alle medlemmer i tabellen under.

Honorar til representantskapet	2023	2022
Leder Ida Stuberg (fra 27.09.2021)	28	27
Medlemmer	77	87
<b>Sum honorar til representantskapet</b>	<b>104</b>	<b>114</b>

Honorarer til styre, representantskap, revisjonsutvalg, risikoutvalg og kompensasjonsutvalg vedtas årlig av generalforsamlingen. Satsene for 2023 ble vedtatt i generalforsamlingen i 2022, og er som følger:

Styret	Kroner
Leder	361 500
Nestleder	186 900
Medlem	174 400
Varamedlem for ansattes styremedlem (per møte)	7 000
<b>Revisjonsutvalg</b>	
Leder	138 300
Medlem	68 600
<b>Risikoutvalg</b>	
Leder	138 300
Medlem	68 600
<b>Kompensasjonsutvalg</b>	
Leder	68 600
Medlem	50 000
<b>Representantskap</b>	
Leder	29 000
Medlem/varamedlem (per møte)	3 800

## Utvikling i lønn for ledende ansatte 2018-2023

Tabellen viser utviklingen i lønn fra 2018-2023, for nåværende ledende ansatte og ledende ansatte tilbake i tid.

(Beløp i NOK 1 000)			2023		2022		2021		2020		2019		2018	
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	Samlet		Samlet		Samlet		Samlet		Samlet		Samlet	
			godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn	godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn	godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn	godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn	godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn	godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.08.2014	4 101	3 812	3 676	3 676	3 574	3 371	2 938	2 938	2 605	2 390	2 410	2 331
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017	2 820	2 621	2 485	2 485	2 584	2 440	2 338	2 338	2 658	2 427	2 412	2 328
Tor Ole Steinsland	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	2 157	2 018	1 846	1 846	1 816	1 716	1 575	1 575	1 844	1 697	1 744	1 691
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015	2 397	2 236	2 151	2 151	2 245	2 123	2 062	2 062	2 430	2 232	2 315	2 242
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014	2 382	2 238	2 017	2 017	2 061	1 958	1 842	1 842	1 974	1 842	1 701	1 640
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.08.2014	2 373	2 217	2 092	2 092	2 131	2 018	1 965	1 965	2 277	2 095	2 144	2 078
Andrea Søfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	2 231	2 075	1 867	1 867	962	897						
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	2 324	2 162	1 881	1 881	676	637						

\*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 18.okt 2020, konstituert administrerende direktør fra 9.mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18.okt 2020.

(Beløp i NOK 1 000)			2023		2022		2021		2020		2019		2018	
Navn	Stilling	Trådte ut av stillingen	Samlet		Samlet		Samlet		Samlet		Samlet		Samlet	
			godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn	godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn	godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn	godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn	godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn	godtgjørelse	godtgjørelse eks. variabel lønn
Kristine Falkgård	Administrerende direktør/CEO	09.03.2020							3 617	3 617	4 062	3 715	3 806	3 679
Frank Øvrebø	Fung. Økonomidirektør	31.05.2021					830	830	310	310				
Knut Andre Ask Kristiansen	Fung. Direktør Risikostyring	31.08.2021					1 282	1 282	1 744	1 744	142	129		
Morten Hatlem	Direktør for organisasjon og strategi	31.05.2021					723	723	1 734	1 734	1 838	1 673	1 653	1 595
Thomas Yul Hansen	Leder juridisk og regulatorisk stab	31.05.2021					707	707	1 680	1 680	2 014	1 859	1 866	1 810

I 2018 og 2019 inkluderer tallene kompensasjon for overgangen fra ytelse- til innskuddspensjon for følgende ledere: Jannicke Granquist, Sigbjørn Birkeland, Tor Ole Steinsland, Håvard Thorstad, Lars Strøm Prestvik, Kristine Falkgård, Frank Øvrebø og Thomas Yul Hanssen.

Tabellen under viser endring i nominelle kroner og prosent for totale godtgjørelser inkludert variabel lønn

(Beløp i NOK 1 000)			2023		2022		2021		2020		2019	
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.08.2014	425	12 %	101	3 %	636	22 %	333	13 %	195	8 %
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017	335	13 %	-100	-4 %	246	11 %	-319	-12 %	245	10 %
Tor Ole Steinsland	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	312	17 %	30	2 %	240	15 %	-268	-15 %	100	6 %
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015	246	11 %	-94	-4 %	183	9 %	-368	-15 %	116	5 %
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014	365	18 %	-43	-2 %	218	12 %	-132	-7 %	273	16 %
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.08.2014	281	13 %	-39	-2 %	166	8 %	-312	-14 %	133	6 %
Andrea Søfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	363	19 %	I/A		I/A		I/A		I/A	
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	443	24 %	I/A		I/A		I/A		I/A	

\*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 18.okt 2020, konstituert administrerende direktør fra 9.mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18.okt 2020.

Ledende ansatte i KBN er inkludert i den generelle ordningen for variabel lønn, som gjelder for alle ansatte. Opptjening i ordningen avhenger av oppnåelse av ulike prestasjonskriterier. Kriteriene vedtas årlig av bankens styre. Utbetalingen i ordningen er begrenset oppad til 1,5 månedslønn. Variabel lønn vil dermed maksimalt kunne utgjøre 11 pst. av totale godtgjørelse innad i ett år.

Over de siste fem årene har opptjeningen i den variable avlønningen vært som følger:

År	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Antall månedslønner	1,11	0,00	0,88	0	1,04%	0,50	1,50
% av årlig avlønning	7%	0%	7%	0%	8%	4%	11%

Tabellen under viser endring i nominelle kroner og prosent for totale godtgjørelser ekskludert variabel lønn.

(Beløp i NOK 1 000)			2023		2022		2021		2020		2019	
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.08.2014	136	4 %	305	9 %	432	15 %	548	23 %	59	3 %
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017	136	5 %	45	2 %	102	4 %	-88	-4 %	98	4 %
Tor Ole Steinsland	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	173	9 %	129	8 %	141	9 %	-121	-7 %	6	0 %
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015	85	4 %	28	1 %	61	3 %	-170	-8 %	-9	0 %
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014	221	11 %	60	3 %	115	6 %	0	0 %	202	12 %
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.08.2014	124	6 %	74	4 %	53	3 %	-130	-6 %	17	1 %
Andrea Søfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	208	11 %	I/A		I/A		I/A		I/A	
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	280	15 %	I/A		I/A		I/A		I/A	

\*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 18.okt 2020, konstituert administrerende direktør fra 9.mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18.okt 2020.

Tabellen under viser endring i nominelle kroner og prosent for avtalt fastlønn per 31.12 per år, ekskludert variabel lønn og andre ytelser

Endring i nominelle kroner og prosent for grunnlønn, ekskludert variabel lønn												
(Beløp i NOK 1 000)			2023		2022		2021		2020		2019	
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.08.2014	179	5 %	118	4 %	89	3 %	1 157	60 %	43	2 %
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017	125	6 %	83	4 %	65	3 %	40	2 %	79	4 %
Tor Ole Steinsland	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	105	7 %	0	0 %	223	17 %	22	2 %	42	3 %
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015	50	3 %	37	2 %	42	2 %	25	1 %	31	2 %
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014	95	6 %	71	4 %	57	4 %	32	2 %	47	3 %
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.08.2014	100	6 %	65	4 %	52	3 %	28	2 %	96	6 %
Andrea Søfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	105	6 %	69	4 %						
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	180	10 %	72	4 %						

\*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 18.okt 2020, konstituert administrerende direktør fra 9.mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18.okt 2020.

**Utviklingen i finansielle nøkkeltall 2018-2023**

Tabellen viser utviklingen i finansielle nøkkeltall de siste fem årene.

<b>(Beløp i NOK 1 000 000)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Kjernerresultat</b>	1 211	1 081	908	922	1 071	1 194
<b>Resultat etter skatt</b>	1 359	-60	1 208	1 159	1 283	1 496

**Lønnsutvikling for øvrige ansatte 2018-2023**

Tabellen viser gjennomsnittlig fastlønn til selskapets fulltidsansatte for de siste fem årene ekskludert ledende ansatte. Tallet er et gjennomsnittstall beregnet per 31.12 for det aktuelle året, og vil derfor påvirkes av hvilke ansatte som begynner og slutter, endrer stilling og interne lønnsjusteringer. Variabel lønn og andre ytelser er ikke medregnet.

<b>År</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Gjennomsnittlig fastlønn</b>	1 015 755	952 468	907 325	848 153	850 056	832 693	746 816
<b>Prosentvis økning</b>	7%	5%	7%	0%	2%	11%	

**Begrunnelse for forskjell i lønnsvekst**

Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel angir: «*Dersom veksten i samlet godtgjørelse, eller i enkelte godtgjørelseselementer, er større for ledende ansatte enn for øvrige ansatte, enten prosentvis eller kronemessig, er staten opptatt av at styret gir en særskilt begrunnelse i selskapets lønnsrapport.*»

I hovedsak har øvrige ansatte en høyere prosentvis lønnsvekst enn ledende ansatte, men kronemessig er økningen større for ledende ansatte. I lønnsoppgjøret for 2023 var prosentvis vekst for ledende ansatte og øvrige ansatte lik; 5,4%. KBN har en sterk historikk for moderasjonslinje for ledende ansatte i nyere tid. De årlige justeringene har maksimalt hatt samme prosentsats for ledende ansatte som for øvrige ansatte, men ofte ligget under. Den variable komponenten er en kollektiv ordning og har samme sats for alle ansatte. Fastlønn er hovedelementet i ledernes totalkompensasjon. Justering i fastlønn er derfor mer avgjørende i KBN enn for virksomheter der lederne har en større andel variabel lønn.

KBN er en kompleks, regulert og systemviktig virksomhet der kompetansekravene til ledere er svært høye. Konkurransedyktig lønn for å tiltrekke og beholde ledere med spesialkompetanse er avgjørende. For øvrig har KBNs ledende ansatte oppgjør som er lavere enn bransjeutviklingen om man ser til statistikken fra Teknisk beregningsutvalg (TBU), og lederlønningene vurderes i snitt å ligge noe under markedet.

Til generalforsamlingen i Kommunalbanken AS

## UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

### **Konklusjon**

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Kommunalbanken AS sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

### **Styrets ansvar**

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### **Vår uavhengighet og kvalitetskontroll**

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

### **Revisors oppgaver og plikter**

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 14. mars 2024  
Deloitte AS

**Henrik Woxholt**  
statsautorisert revisor

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Henrik Johannes Woxholt

Statsautorisert revisor

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1368035

IP: 88.88.xxx.xxx

2024-03-14 10:49:53 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>